

Bestelako Xedapenak

ENPLEGU ETA GIZARTE GAIETAKO SAILA

5701

AGINDUA, 2009ko urriaren 22koa, Enplegu eta Gizarte Gaietako sailburuarena. Honen bidez, Euskal Autonomia Erkidegoko enpresetan 2009ko ekitaldian prestakuntza-premiak hautemateko azterlan eta analisiak egiteko diru-laguntzen deialdia egiten da. Azterlan horiek gainera enpresa horietako langileen gaitasun eta kualifikazioak hobetzeko izango dira, enpresen lehiakortasuna hobetzeko helburuarekin.

1995eko irailaren 27an izenpetu zen Euskal Autonomia Erkidegoko Etengabeko Prestakuntzari buruzko Lanbide arteko Akordioa, lana duten langileen etengabeko prestakuntzaren ingurukoa, Euskal Autonomia Erkidegoko enpresei eta langileei aplikatzekoa.

Akordio horretako aurreikuspenak betetzeko, Hobetuz-Langileen Prestakuntzarako Euskal Fundazioa sortu zen. Lana duten langileen etengabeko prestakuntza osoaz arduratzea du helburu, etengabeko prestakuntza kudeatzen eta zuzentzen du, eta enpresa, langile eta ikastetxeen artean etengabeko lanbide-heziketarako interesa eta jarduera horrek ahalik eta zabalkunde eta eraginkortasun handiena erdiesteko baldintzak sustatzeko erantzukizun orokorra du.

Bestetik, lehendakariaren uztailaren 30eko 20/2009 Dekretuak, Euskal Autonomia Erkidegoaren Administrazio Sailak sortu, ezabatu eta aldatzeaz gain sail horien egitekoak eta jardun arloak finkatzen dituenak, Enplegu eta Gizarte Gaietako Salari ematen dio, enplegu-politikari dagozkion eginkizunen barnean, enplegurako lanbide-heziketako azpisistemaren gaineko eskumen osoa, Hezkuntza, Unibertsitate eta Ikerketa Sailak pertsonen bizitza osoan baitako etengabeko ikaskuntzari dagokionez dituen eskumenak bazter utzi gabe. Hala, lehengo bereizketa bertan behera utzi da, etengabeko prestakuntza Hezkuntza Sailaren esku eta lanerako prestakuntza Enplegu Sailaren esku uzten zituena, hurrenez hurren.

Etengabeko lanbide-heziketa funtsezkoa da bizitza osoan baitako prestakuntza ziurtatzeko, langileak eta enpresak jakintza oinarrian duen gizartera egokitzeko eta Europako Enplegurako Estrategiaren esparruan

Otras Disposiciones

DEPARTAMENTO DE EMPLEO Y ASUNTOS SOCIALES

5701

ORDEN de 22 de octubre 2009 de la Consejera de Empleo y Asuntos Sociales, por la que se convocan en el ejercicio 2009 ayudas económicas para la realización de Estudios de Análisis y Detección de Necesidades de Formación que se desarrollen por parte de las empresas de la Comunidad Autónoma del País Vasco y que sirvan como base para la mejora de las competencias y cualificaciones de sus trabajadores, en aras a conseguir una mayor competitividad.

Con fecha 27 de septiembre de 1995 se suscribió el Acuerdo Interprofesional sobre Formación Continua en la Comunidad Autónoma del País Vasco que versa sobre la formación continua de los trabajadores y trabajadoras ocupadas, siendo de aplicación a las empresas y trabajadores/as de la Comunidad Autónoma del País Vasco.

A fin de dar cumplimiento a las previsiones de dicho Acuerdo, se constituyó Hobetuz, Fundación Vasca para la Formación Profesional Continua - Langileen Prestakuntzarako Euskal Fundazioa, que tiene por objeto abarcar la totalidad de la formación continua de los trabajadores y trabajadoras ocupadas, encargada de la gestión y dirección de la formación continua y la responsabilidad general de promover entre empresas, trabajadores y trabajadoras y centros educativos el interés por la formación profesional continua y las condiciones para que esta actividad alcance la máxima extensión y eficacia.

Por otro lado, el Decreto 20/2009, de 30 de julio, del Lehendakari, de modificación del Decreto de creación, supresión y modificación de los Departamentos de la Administración de la Comunidad Autónoma del País Vasco y de determinación de funciones y áreas de actuación de los mismos, atribuye al Departamento de Empleo y Asuntos Sociales, dentro de las funciones relativas a la política de empleo, la competencia sobre el subsistema de formación profesional para el empleo en su integridad, sin perjuicio de las competencias del Departamento de Educación, Universidades e Investigación en relación al aprendizaje permanente de las personas a lo largo de toda la vida, acabando con la anterior división entre la formación continua, en manos del Departamento de Educación y la formación ocupacional, en manos del Departamento de Empleo.

La formación profesional continua es un instrumento esencial para garantizar la formación a lo largo de la vida, la adaptación de los trabajadores y las trabajadoras y de las empresas a la nueva sociedad basada en el cono-

garatzen diren produkzio-prozesuek izan ditzaketen aldaketan aurrean langileen gaitasun profesionalari eusteko.

Enpresa bateko langileen prestakuntza-premien diagnostiko egokia egitean diagnostikoaren ondorioz lantzen diren prestakuntza-planen eraginkortasuna ziurtatuta geratzen da. Hori dela eta, premien azterlanak eta diagnostikoak dira enpresa bateko langileen prestakuntzarako oinarria. Hori dela eta, premien azterlanak eta diagnostikoak dira enpresa bateko langileen prestakuntzarako oinarria.

Lanean ari diren langileei lan-bizitzan beharko duten kualifikazioa emateaz gain, etengabeko prestakuntza aldaketa teknologiko, ekonomiko eta soziala dakarten prozesuetan lehenetsuneko balio estrategiko bat da eta, hori dela eta, funtsezkoa da enpleguaren egonkortasuna eta gizarte-kohesioa lortzeko.

Hori guztia aintzat hartuta, honako hau

EBATZI DUT:

1. artikulua.— Xedea.

1.— Deialdi honen bitartez laguntzak ezarri nahi dira, Euskal Autonomia Erkidegoko enpresek prestakuntza-premiak hautemateko azterlan eta analisiak (diagnostikoak) egin ditzaten.

2.— Deialdi hau garatzeko bideratuko diren baliabide ekonomikoak 1.200.000 euro dira gehienez. Funts horiek Hobetuz Langileen Prestakuntzarako Euskal Fundazioaren (erakunde lankidea) esku utziko ditu Enplegu eta Gizarte Gaietako Sailak, ordainketa bakar bat eginez; eta ordainketa hori Agindu hau argitaratu eta berehala egingo da.

3.— Deialdi honetan araututako laguntzak bateragarriak dira xede berdinarekin jasotzen diren bestelako laguntzekin, betiere gainfinantziazioaren mugarekin.

2. artikulua.— Aplikazio-esparrua.

1.— Deialdi honetan bildutako laguntzak EAEn lantokiak dituzten enpresetarako izango dira, eta lantoki horiei loturik egiten diren prestakuntza-premiak hautemateko azterlan eta analisisetara bideratuko dira.

Euskal Autonomia Erkidegoko enpresek jaso ditzakete laguntzak, eta ETEek izango dute lehenetsuna, Europar Batasunak ETERako eman duen definizioa aintzat hartuta, Agindu honen Seigarren Xedapen Gehigarrian jaso dena.

2.— Enpresetarako aurreikusitako baldintza beretan eskuratu ahal izango dituzte laguntzak enpresa taldeek. Enpresa taldea osatzen duten enpresetan honako egoe-

cimiento y el mantenimiento de la capacitación profesional de los trabajadores y las trabajadoras en supuestos cambios y mutaciones de los procesos productivos en el marco de la Estrategia Europea para el Empleo.

La realización de un diagnóstico adecuado de las necesidades de formación de los trabajadores y las trabajadoras de una empresa supone una garantía en cuanto a la eficacia de los planes de formación que como consecuencia del diagnóstico se elaborarán. De ahí que los estudios y diagnósticos de necesidades sean la pieza clave sobre la que sustentar la formación de los trabajadores y trabajadoras de las empresas.

Además de proporcionar a las trabajadoras y trabajadores ocupados la cualificación que puedan necesitar a lo largo de su vida laboral, la formación continua constituye un valor estratégico prioritario en los procesos de cambio tecnológico, económico y social y es, por eso, un instrumento esencial para la estabilidad en el empleo y la cohesión social.

Por todo lo cual,

RESUELVO:

Artículo 1.— Objeto.

1.— Es objeto de la presente convocatoria el establecimiento de las ayudas para la realización por parte de las empresas de la Comunidad Autónoma del País Vasco de Estudios y Análisis de Detección de Necesidades de formación (Diagnósticos).

2.— Los recursos económicos que se dedicarán al desarrollo de la presente convocatoria ascienden a un máximo de 1.200.000 euros. Estos Fondos serán transferidos a Hobetuz, Fundación Vasca para la Formación Profesional Continua, en su condición de entidad colaboradora, por parte del Departamento de Empleo y Asuntos Sociales, en un único pago con carácter inmediato tras la Resolución que proceda otorgando las ayudas convocadas por la presente Orden.

3.— Las ayudas reguladas en la presente convocatoria, son compatibles con cualquier otra ayuda para el mismo fin, con el límite de la sobrefinanciación.

Artículo 2.— Ámbito de aplicación.

1.— Las ayudas contempladas en esta convocatoria serán de aplicación a empresas con centros de trabajo en la Comunidad Autónoma del País Vasco y para los Estudios de Análisis y Detección de Necesidades de Formación que se realicen en relación con esos centros de trabajo.

Podrán acceder a las ayudas, las empresas de la Comunidad Autónoma del País Vasco, preferentemente Pymes, según la definición de PYME de la Unión Europea, recogida en la Disposición Adicional Sexta de esta Orden.

2.— En las mismas condiciones previstas para las empresas, podrán acceder a las ayudas los grupos de empresa. Se considerará que existe Grupo de Empresa

raren bat gertatzen dela egiaztatzen denean ulertuko da enpresa taldea osatzen dela:

- Balantzeak bateratuta edukitzea.
- Enpresa nagusi beraren filialez osatuta egotea.
- Zuzendaritza eraginkor komuna edukitzea.

Kasu horretan, taldea osatzen duten enpresetako dozein izan daiteke laguntzaren eskatzailea.

3.– Sektore/esparru eta/edo enpresa jakin batzuen elkarteei zuzendutako premiak hautemateko azterlan eta analisiak ere finantzatu ahal izango dira deialdi honen barruan, betiere elkarre hori osatzen duten enpresen artean lotura naturalen bat dagoela frogatzen bada eta azterlanaren xede den esparru/sektorean garrantzia duen entitate bat buru badute, eta, gainera, enpresa horiek azterlanaren ondorioz sor daitezkeen prestakuntza-ekimenak abian jartzeko konpromiso argia hartu badute.

Kasu horretan, azterlanaren xede den esparruko/ sektoreko entitate garrantzitsu bat izango da laguntza-eskaeraren egilea eta onuraduna.

4.– Ezin izango da onuradun izan Euskal Autonomia Erkidegoko Ogasun Nagusiaren Antolarauei buruzko Legearen Testu Bateginaren (Emakumeen eta Gizonen arteko berdintasunari buruzko otsailaren 18ko 4/2005 Legeak aldarazia) 50. artikuluko 5. paragrafoan ezarritako kausaren batean dagoen inor.

5.– 2009ko urtarrilaren 1etik 2010eko irailaren 15era bitartean egindako Premiak Hautemateko Azterlan eta Analisisiak finantzatu ahal izango dira 2009ko deialdi honetan, betiere helburu bera betetzeko Eusko Jaurlaritzaren 2008ko deialdira aurkeztu ez baziren (EHAA, 2008ko azaroaren 5koa).

Deialdi hau argitaratzen denerako egin diren edo hasi diren azterlanak finantzatu ahal izango dira baldin eta laguntzen onuradunek «minimis» araura biltzeko aukera badute, Batzordearen 1998/2006 Erregelamenduan zehaztutakoa (2006-12-28ko EBAO).

6.– Deialdi honetako 4. artikuluan ezarritako irizpideen arabera, gutxieneko puntuazioa merezi duela egiaztatzen ez duen prestakuntza-ekimenik ez da finantzatuko.

3. artikulua.– Premiak hautemateko azterlan eta analisisiak.

1.– Honako alderdi hauei buruzko gogoeta eta analisisia biltzen duen dokumentua hartzen da premiak hautemateko azterlan eta analisiszat (diagnostikotzat):

a) Erakundeen eta bertako langileen jakintzen egoerari buruzkoa, eta horien gainean egiten den kudeaketari buruzkoa.

cuando se acredite, en relación con las empresas que lo integran, la concurrencia de alguna de las siguientes circunstancias:

- Que consoliden sus balances.
- Que estén formados por filiales de una misma empresa matriz.
- Que tengan una dirección efectiva común.

En este supuesto, el solicitante de la ayuda será cualquiera de las empresas que conforman el grupo.

3.– También podrán financiarse dentro de esta convocatoria, proyectos para la realización de Estudios de Análisis y Detección de Necesidades dirigidos a sectores/ámbitos determinados y/o a agrupaciones de empresas concretas que demuestren una vinculación natural entre ellas, tengan un cierto nivel de representatividad, que estén lideradas por Entidad/es representativa/s del ámbito/sector al que se orienta el estudio y que asuman un compromiso claro para poner en marcha las iniciativas de formación que pudieran resultar de su realización.

La solicitante y beneficiaria de la ayuda en este caso, será la Entidad representativa del ámbito/sector al que se orienta el estudio.

4.– No podrán ser beneficiarias de estas ayudas quienes se hallen incurso en alguna de las causas establecidas en el apartado 5 del artículo 50 del Texto Refundido de la Ley de Principios Ordenadores de la Hacienda General del País Vasco, modificado por la Ley 4/2005, de 18 de febrero, para la Igualdad de Mujeres y Hombres.

5.– Serán susceptibles de financiación, en esta convocatoria del año 2009, los Estudios de Análisis y Detección de Necesidades cuya realización esté comprendida entre el 1 de enero de 2009 y el 15 de septiembre de 2010, que no se hayan acogido a la convocatoria 2008 realizada por el Gobierno Vasco para ese mismo fin y publicada en el BOPV de 5 de noviembre de 2008.

Sólo podrán financiarse los estudios ya realizados o iniciados al momento de publicación de la presente convocatoria cuando los beneficiarios de las ayudas puedan acogerse a la regla de «minimis», definida en el Reglamento 1998/2006, de la Comisión (DOUE de 28-12-2006).

6.– No será financiada ninguna de las iniciativas presentadas cuya valoración no acredite ser merecedora de una puntuación mínima, según criterios establecidos en el artículo 4 de la presente convocatoria.

Artículo 3.– Estudios de Análisis y Detección de Necesidades.

1.– Se entiende por estudio y análisis de detección de necesidades (diagnóstico), el documento que recoge el proceso de reflexión y análisis sobre:

a) La situación de los conocimientos en las Organizaciones, en sus trabajadores y trabajadoras, y sobre su gestión.

b) Batetik, erakunde baten partaideen jakintzen, trebetasunen eta/edo jarrerren eta, bestetik, erakunde horren etorkizuneko proiektua bermatzeko beharrezkoak diren jakintzen, trebetasunen eta/edo jarrerren arteko desorekei buruzkoa.

Hautemandako desoreka gainditzeko egin beharreko ekintzen eta ekimenen deskribapen sistematikoari eta orokorrari buruzkoa. Deskribapen horretan honako alderdi hauek barne hartu beharko dira gutxienez: azterlanaren ondoriozko ekintzen eta ekimenen hierarkizazioa eta denbora-plangintza, horien bitartez lortu nahi diren helburuak, horretarako jarraitu behar diren metodologiak, eta kostu ekonomikoari buruzko aurreikuspena.

Hori guztia enpresarentzat erabilgarria izango den tresna baten bitartez egituratuko da, hau da, enpresari bere prestakuntza-plana definitzeko, zehazteko, kudeatzeko eta ebaluatzeko aukera emango dion tresna baten bitartez.

2.– Abian jartzen den premiak hautemateko azterlan eta analisisan jarraituko den prozesua, bestalde, lagungarria izango da:

a) Enpresaren gabezia jakinetara egokituko diren prestakuntza-premiak lortzeko (ez da ikastaroen katalogo orokorra izango).

b) Premien analisia, eta alderdi teknikoan, pedagogikoan edo ekonomikoan garatu beharreko ekintzen plangintza eta ebaluazioa sistematizatzeke.

c) Prestakuntzan egin diren ahaleginen errentagarritasuna ebaluatzeko.

d) Produktu edo zerbitzuetan eta prozesuetan kalitatea areagotzeko.

e) Antolakuntzako eta kudeaketako metodo eta sistema berrien aplikazioa errazteko.

f) Langileak enpresaren helburuetan gehiago integratzeko, motibatzeke eta konprometitzeko.

3.– Deialdi honen bitartez, eskaera aurkezten denerako egin diren premiak hautemateko azterlan eta analisiak finantzatu ahal izango dira. Halaber, premiak hautemateko azterlan eta analisiak, aurreko 2.5 artikuluan adierazitako denbora-tartean hasi direnak (egiten ari dira), finantzatu ahal izango dira. Azterlan horiek bi motatakoak izan daitezke:

a) Eskatzaileak kontratatutako kanpoko entitateek egindako azterlanak (kanpoko diagnostikoak).

Zentzu horretan, EAEko enpresek esparruko informazio garrantzitsua eskura edukitzeko eta, modu horretan, premiak aztertzeke, hautemateko eta kudeatzeko metodologia desberdinak eskura edukitzeko edo horiek aplikatzen esperientzia handia duten entitateen laguntza eskura edukitzeko, eskatzaileek metodologien eta entitateen datu-base bat edukiko dute eskura www.hobetuz.com web orrian.

b) Los desequilibrios existentes entre los conocimientos, destrezas y/o actitudes que poseen las personas componentes de una organización y los requeridos para garantizar su proyecto de futuro.

c) La descripción sistemática y global de las acciones e iniciativas conducentes a la superación del desequilibrio detectado. Dicha descripción debe contener por lo menos, la jerarquización y planificación temporal de las acciones e iniciativas que resulten del estudio, los objetivos que con ellas se pretende alcanzar, las metodologías a utilizar para su realización y una previsión sobre su coste económico.

Todo ello estructurado y soportado a través de un instrumento que resulte de utilidad para la empresa y que le permita definir, concretar, gestionar y evaluar su propio plan de formación.

2.– El proceso que se siga en la realización del estudio y análisis de detección de necesidades que se ponga en marcha, deberá además contribuir a:

a) Obtener unas necesidades de formación ajustadas a las necesidades específicas de la empresa (no es un catálogo genérico de cursos).

b) Sistematizar el análisis de necesidades, planificación y evaluación de las acciones a desarrollar en el ámbito técnico, pedagógico o económico.

c) Evaluar la rentabilidad de los esfuerzos efectuados en formación.

d) Mejorar los niveles de calidad en productos/servicios y procesos.

e) Facilitar la aplicación de nuevos métodos y sistemas de organización y gestión.

f) Conseguir una mayor integración, motivación y compromiso de los trabajadores y trabajadoras con los objetivos de la empresa.

3.– A través de esta convocatoria, podrán financiarse Estudios de Análisis y Detección de Necesidades ya realizados en el momento de la presentación de la solicitud o también proyectos de estudios a poner en marcha por parte de la empresa solicitante dentro del ámbito temporal especificado en el artículo 2.5 anterior (estudios en curso). Estos estudios podrán ser de dos tipos:

a) Estudios realizados por entidades externas (diagnósticos externos) contratadas por el solicitante.

Con el fin de que las empresas de la Comunidad Autónoma del País Vasco dispongan de información relevante en este ámbito, y facilitar así el acceso tanto a diferentes metodologías en el ámbito del análisis, detección y gestión de sus necesidades, como a entidades con acreditada experiencia en su aplicación, los solicitantes dispondrán de una base de datos de metodologías y entidades publicada al efecto en la página web www.hobetuz.com.

b) Eskatzailearen langile gaituek egindako azterlanak (barruko diagnostikoak).

Kasu horretan, dagokion eskaera aurkeztu ondoren eta beharrezkotzat jotzen bada, Hobetuzek enpresa eskatzailearen arduradunekin ados jarri beharko du diagnostikoa egiteko funtsezko alderdien inguruan, hala nola jarraitu beharreko metodologiaren inguruan, diagnostikoa egin behar duten pertsonen eta beren gaitasunen inguruan, edota amaieran lortu beharreko produktuaren inguruan.

4.– Nolanahi ere, premiak hautemateko azterlan eta analisisiek urte anitzeko denbora-irismena izan beharko dute (2 urte gutxienez).

4. artikulua.– Balorazio-irizpideak.

Deialdi honen barruan aurkezten diren premiak hautemateko azterlan eta analisisiak honako irizpide hauen arabera baloratuko dira:

a) Aurkeztutako azterlana egiteko erabili den metodologiaren sendotasuna/trinkotasuna, eta azterlana metodologia horren berariazko ezaugarrietara egokitzea.

b) Aurkeztutako azterlanaren koherentzia, aztertzen dituen enpresei dagokienez.

c) Azterlan bakoitzaren berezitasunak, azterlana garatu den enpresaren ikuspegitik.

d) Enpresaren barruko eragileek azterlana egitean izan duten parte-hartzea.

e) Azterlana egiteko dedikazioa.

f) Enpresa hartzailearentzat azterlanak izango duen erabilgarritasuna.

g) 35-100 langile artean dituzten enpresek sustatutako azterlanak.

h) Xede berarekin diru-laguntzarik jaso ez duten enpresek aurkeztutako azterlanak.

i) Zailtasun bereziak dituzten sektoreei buruzko azterlanak.

j) Kualifikazioen Euskal Sistemara (moduluen katalogora) lotutako prestakuntza-eskaintzaren bitartez azter daitezkeen gaitasunak oinarrian dituzten analisisiak.

k) Azterlanen proiektuen kasuan, honako alderdi hauek baloratuko dira: aurkeztutako azterlanaren beharra/aukera/lehentasuna eta proposatu den metodologia aplikatzeko orduan hornitzailearen lehiakortasuna eta aurretiko esperientzia.

Aurkeztutako proiektu bakoitzak 100 puntu jaso ditzake gehienez, atal bakoitzari ponderazio berbera emanda. Analisia eta balorazioa egin ondoren 50 puntura iristen ez diren azterlanak ez dira finantzatu.

5. artikulua.– Laguntza zehaztea.

1.– Laguntza zehaztea.

b) Estudios realizados por personal propio y capacitado (diagnósticos internos) del solicitante.

En ambos supuestos, y tras la presentación de la correspondiente solicitud, siempre que se considere necesario, Hobetuz contrastará con responsables de la empresa solicitante los aspectos esenciales de la elaboración del diagnóstico, tales como la metodología a seguir, la capacitación de los responsables de su ejecución y el previsible producto final a obtener.

4.– En todo caso, los Estudios de Análisis y Detección de Necesidades que se realicen deberán tener un alcance temporal plurianual (mínimo 2 años).

Artículo 4.– Criterios de valoración.

Los Estudios de Análisis y Detección de necesidades que se presenten, serán valorados de acuerdo a los siguientes criterios:

a) Solidez/Consistencia de la metodología utilizada para la realización del Estudio presentado y ajuste del mismo a las características específicas de dicha metodología.

b) Coherencia del estudio presentado en relación con la/s empresa/s a la/s que hace referencia.

c) Características diferenciadoras de cada estudio en relación con la empresa en la que se ha llevado a cabo.

d) Participación de los diferentes agentes dentro de la empresa para la realización del estudio.

e) Dedicación a la realización del estudio.

f) Utilidad del estudio realizado para la empresa destinataria.

g) Ser impulsados por empresas de entre 35 y 100 trabajadores y trabajadoras.

h) Ser presentados por empresas que nunca han obtenido subvención por este mismo concepto.

i) Estudios correspondientes a sectores con especiales dificultades.

j) Análisis basados en competencias que puedan ser abordadas a través del oferta formativa asociada al Sistema Vasco de Cualificaciones (catálogo modular).

k) En el caso de proyectos de estudio, la necesidad/oportunidad/prioridad del estudio presentado, así como la competencia y experiencia previa del proveedor en la aplicación de la metodología propuesta.

La puntuación máxima asignable a cada proyecto presentado será de 100 puntos, atribuyendo a cada apartado la misma ponderación. No serán financiados los estudios que tras el análisis y la valoración realizada no alcancen una puntuación mínima de 50 puntos.

Artículo 5.– Determinación de la ayuda.

1.– Determinación de la ayuda:

a) Dagoeneko egin diren premiak hautemateko azterlan eta analisisen kasuan (barrukoak zein kanpo-koak), dokumentua laguntza-programa arautzen duten baldintzetara egokitzen den egiaztatuko da, eta deialdi honetan ezarritako irizpideen arabera emango da diru-laguntza.

b) Laguntzaren eskaera azterlan-proiektu bati dago-kionean (egiten ari diren azterlanak eta/edo azterlan-proiektuak barne hartuta), berau baloratu eta gero, lehentxeago ezarritako irizpideen arabera finantzia-zioa emango zaio aurkeztutako azterlanari, amaierako dokumentuaren balorazioa egin artean. Amaierako dokumentu horretan egiaztatuko da aurkeztu den premiak hautemateko azterlan eta analiza finkatutako zehaztapenetara egokitzen ote den.

Diagnostikoko amaierako dokumentua aurkezten denean, laguntza emateko erabakian onartzen den metodo-logiari dagokionez desegokitzenak edo desbideratzeak hautematen badira, edo azterlanaren ondorioek behar besteko sendotasunik ez badute, atzeratu egingo da azterlanari esleitutako laguntzaren ordainketa, eta hamar eguneko epea ezarriko zaio enpresa onuradunari amaierako dokumentua osatzeko edo egokitzeko. Hori egin ondoren, dokumentua baloratu egingo da eta, hala badagokio, esleitutako laguntza doitu egingo da, dago-kion likidazio-ebazpen bidez.

Diagnostikoak egoki baloratuko badira, erabiltzai-leek eskatzen zaizkien datuak eta burutzapen-prozesua ebaluatzeko beharrezkotzat jotzen diren datuak jarri beharko dituzte Hobetuzen eskura.

2.- Premiak hautemateko azterlan eta analisiak finantzatzeko modulu ekonomikoak:

a) Enpresen eta enpresa taldeen premiak hautemateko azterlan eta analisisetarako -deialdi honen kargura finantzatu nahi diren azterlan eta analisisetarako, alegia- eman daitekeen gehieneko diru-laguntza zuzenean lotzen da erreferentziazko lantokien tamainarekin. Honako banaketari jarraituko zaio:

a) En aquellos casos en los que junto con la solicitud de ayuda se presente el Estudio de Análisis y Detección de Necesidades ya realizado (interno o externo), se comprobará la adecuación del documento a las condiciones que rigen este programa de ayudas, y se concederá la subvención que corresponda, de acuerdo a los criterios establecidos en esta convocatoria.

b) Cuando la solicitud de ayuda, se corresponda con un proyecto de Estudio a realizar (estudios en curso y/o proyectos de estudio), tras la valoración del mismo se concederá una financiación máxima, de acuerdo a los criterios establecidos anteriormente y hasta la valoración del documento final, donde se comprobará que el Estudio de Análisis y Detección de Necesidades presentado se ajusta a las especificaciones acordadas.

Si una vez presentado el documento final de diagnóstico, se observara la existencia de desajustes o desviaciones con respecto a la metodología aprobada, o bien, que las conclusiones a las que llega el estudio carecen de consistencia suficiente, se aplazará el pago de la ayuda asignada al estudio, dando un plazo de diez días a la empresa beneficiaria para completar/adecuar el documento final, tras lo cual procederá a la valoración del documento, y en su caso, al ajuste de la subvención concedida, mediante la correspondiente Resolución de liquidación.

Para una adecuada valoración técnica de los diagnósticos, las personas solicitantes deberán poner a disposición de Hobetuz aquellos datos que les sean requeridos en todo momento y se consideren necesarios para evaluar y contrastar su proceso de realización.

2.- Módulos Económicos para la financiación de estudios de análisis y detección de necesidades:

a) Para los Estudios de Análisis y Detección de Necesidades cuya financiación se solicite con cargo a esta convocatoria, la subvención máxima a otorgar estará directamente relacionada con el tamaño de los centros de trabajo a que se dirige y atenderá a la siguiente distribución:

Langile kopurua	Gehieneko finantziakzioa (eurotan)
0 eta 25 bitartean	1.860
26 eta 50 bitartean	3.100
51 eta 100 bitartean	4.325
101 eta 250 bitartean	5.560
250etik gora	7.420

<i>N.º trabajadores y trabajadoras</i>	<i>Financiación máxima (euros)</i>
<i>Entre 0 y 25</i>	<i>1.860</i>
<i>Entre 26 y 50</i>	<i>3.100</i>
<i>Entre 51 y 100</i>	<i>4.325</i>
<i>Entre 101 y 250</i>	<i>5.560</i>
<i>Más de 250</i>	<i>7.420</i>

Onartutako proiektu bakoitzari ezarri ahal zaion modulua 4. artikuluan adierazitako irizpideei jarraituz egindako balorazio teknikoan lortu den puntuazioarekiko proportzioan erabakiko da.

b) Deialdi honetako 2.3 artikuluan barne hartutako azterlanen proiektuen kasuan, taulan adierazitako moduluak gainditu ahal izango dira. Horretarako, azterlanaren garapenean parte hartu duten enpresen kopurua hartuko da kontuan.

3.– Erabilgarri dagoen kreditua nahikoa ez bada, onartutako eskaeren artean hainbanatuko da, hasiera batean emandako finantziarioarekiko proportzioan.

4.– Lehiari buruzko Europako Araudia.

Prestakuntza-premien diagnostikoak egiteko ematen diren diru-laguntzak, lehentasunez, Batzordearen 1998/2001 Erregelamenduan definitzen den «minimis» araura egokituko dira (2006-12-28 EBAO). «Minimis» araua aplikatu ezin denean, eskatzaileek, Itunaren 87. eta 88. artikulua aplikatuz merkatu batuarekin bateragarriak diren laguntza-kategoria jakin batzuk aitortzen dituen Batzordearen 2008ko abuztuaren 6ko 800/2008 Erregelamenduari jarraiki, prestakuntza-premiei buruzko diagnostikoan egindako inbertsio-ahalegina egiaztatu beharko dute, eta ahalegin horrek ondoren eransten den taulan adierazten diren ehunekoak izan beharko ditu gutxienez (diru-laguntza jaso dezakeen diagnostikoaren gaineko ehunekoak izango dira).

La determinación del módulo concreto aplicable a cada proyecto aprobado, se realizará de manera proporcional, en función de la puntuación obtenida en la valoración técnica en aplicación de los criterios establecidos en el artículo 4.

b) Cuando se trate de proyectos de Estudios contemplados en el artículo 2.3 de esta convocatoria, se podrán superar los módulos señalados, tomando como referencia el número total de empresas que realmente participan en el desarrollo del estudio.

3.– En caso de que el crédito existente no fuera suficiente se procederá al prorrateo entre las solicitudes aprobadas, proporcionalmente a la financiación inicial otorgada.

4.– Normativa Europea sobre la competencia.

De forma preferente, las subvenciones que se concedan para la realización de diagnósticos de necesidades de Formación se adecuarán a la regla «de minimis» definida en el Reglamento 1998/2006 de la Comisión (DOUE de 28-12-2006). Cuando no resulte aplicable la regla «de minimis», las personas solicitantes, de acuerdo al Reglamento 800/2008, de 6 de agosto de 2008, de la Comisión, por el que se declaran determinadas categorías de ayudas compatibles con el mercado común en aplicación de los artículos 87 y 88 del Tratado, deberán acreditar la realización de un esfuerzo inversor la realización de diagnósticos de necesidades de Formación en que suponga, al menos, los porcentajes (sobre el coste subvencionable del diagnóstico) que se indican en la tabla que se reproduce a continuación:

Enpresa mota	Prestakuntza-premien diagnostiko mota	
	Kanpoko	Barruko
Enpresa txikia	% 50	% 55
ETE	% 50	% 65
ETE ez direnak	% 75	% 75

<i>Tipo de Empresa</i>	<i>Tipo de diagnóstico de necesidades de formación</i>	
	<i>Externo</i>	<i>Interno</i>
<i>E. inversor pequeña empresa</i>	50%	55%
<i>E. inversor PYME</i>	50%	65%
<i>E. inversor no PYMEs</i>	75%	75%

Agindu honen Seigarren Xedapen Gehigarrian, enpresa bat ETETzat edo enpresa txikitat hartzeko irizpidea jaso da.

5.– Finantza daitezkeen gastuak.

Honako gastu hauek finantzatu ahal izango dira:

a) Kanpoko entitate batek egindako azterlanak direnean, kanpoko entitate horren zerbitzuen kontratazioari dagokion kostua.

b) Enpresaren barruko langileek egindako azterlanak direnean, azterlana egiteaz arduratu diren pertsonen lan horri eskainitako orduen dagokien ordainsaria. Kasu horretan, diagnostikoa egiteaz arduratu diren pertsonen gain enpresako beste pertsona batzuek parte hartu badute, horren ondoriozko kostuak ere justifikatu ahal izango dira, betiere inbertsio-ahalegina egiaztatu ahal izateko, hori beharrezkoa denean.

c) Deialdiko 2.3 artikuluan bildutako azterlan-proiektuetan, proiektua egiteari eta kudeatzeri lotuta erakunde titularrak jasaten dituen bestelako kostuak onartu egingo dira, hala nola enpresekin topaketak antolatzea, joan-etorriak, jakinarazpenak eta entitatearen gastu orokorrak. Gastu horiek ezin izango dute gastu finantzagarrien % 15 gainditu.

6. artikulua.– Eskerak egiteko baldintzak.

1.– Eskerak: deialdi honen eranskinean bildu diren ereduetan egingo dira eskerak. www.hobetuz.com web-orrian eskura daitezke, baita Hobetuzen lurralde bulegoetan ere.

2.– Eskerak aurkeztea: eskerak Fundazioaren egoitzetan aurkeztuko dira:

– Arabako Lurralde Egoitza, Dato kalea, 14-16, 3. solairua, 01005 Vitoria-Gasteiz.

– Bizkaiko Lurralde Egoitza, Kale Nagusia, 35. zenbakia, 6. solairua, 48009 Bilbao.

– Gipuzkoako Lurralde Egoitza, Manterola kalea 4, 1.a, 2008 Donostia-San Sebastián.

Herri Administrazioen Araubide Juridikoaren eta Administrazio Prozedura Erkidearen azaroaren 26ko 30/1992 Legearen 38.4 artikuluan zehaztutako edozein

La consideración de una empresa como Pyme o pequeña empresa se encuentra prevista en la Disposición Adicional Sexta de esta Orden.

5.– Gastos financiados.

Tienen la consideración de financiados los siguientes gastos:

a) En los estudios elaborados por una entidad externa, el coste correspondiente a los servicios prestados.

b) En los estudios elaborados por personal interno de la empresa, el coste salarial correspondiente a las horas de dedicación de las personas responsables de su elaboración. En este caso, y a efectos de acreditar el esfuerzo inversor cuando sea necesario, podrán justificarse igualmente los costes derivados de la participación de otras personas de la empresa distintas de los responsables de la elaboración del diagnóstico.

c) En los proyectos de estudio contemplados en el artículo 2.3 de la convocatoria, se aceptarán además otros costes soportados por la entidad titular e imputables a la realización y gestión del proyecto, tales como organización de encuentros con empresas, desplazamientos, comunicaciones, gastos generales de la entidad. Estos gastos no podrán superar el límite del 15% de los costes financiados.

Artículo 6.– Requisitos de las solicitudes.

1.– Solicitudes: las solicitudes se formularán en los modelos que constan como anexo a la presente convocatoria y que estarán disponibles en la página web www.hobetuz.com y en las sedes territoriales de Hobetuz.

2.– Presentación de las solicitudes: las solicitudes se presentarán en las sedes de esta Fundación:

– Sede Territorial de Álava, Dato n.º 14-16, 3.º planta, 01005 Vitoria-Gasteiz.

– Sede Territorial de Bizkaia, Gran Vía n.º 35, 6.º planta, 48009 Bilbao.

– Sede Territorial de Gipuzkoa, Manterola n.º 4, 1.º, 20008 Donostia-San Sebastián.

Asimismo, se podrán presentar las solicitudes en cualquiera de las dependencias previstas en el artículo 38.4 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen

dependentzian ere aurkeztu ahal izango dira eskaerak.

Eskaera horiek paperean eta Hobetuzek deialdi honetarako eskainitako euskarri informatikoan aurkeztuko dira, eta eskaera horiei dagokien dokumentazioa gaineratuko zaie, enpresaren legezko ordezkariak behar bezala sinatua eta zigilatua.

Paper-euskarrian aurkeztutako datuen eta informatika-euskarrian sartutako artean desberdintasunak baldin badaude, paper-euskarrian aurkeztutako datuei emango zaie lehentasuna.

3.– Eskaeran honako hauek jasoko dira:

Eskatzailea eta haren ordezkaria identifikatzeko datuak.

Dagokion ordezkari-tza frogatuko duen dokumentazioa, eta entitate eskatzailearen identifikazio fiskaleko txartelaren fotokopia, betiere aurreko deialdietan Hobetuzi aurkeztu ez bazaio edo lehenago aurkeztutakoa aldatu bada. Ordezkari-tza egiaztatze dokumentuak jatorrizkoak edo kopia konpulsatuak izan behar dute.

Laguntzaren mende dauden ekimenen gainfinantziazioa eta diru-laguntzen bikoiztasuna saihestearren, titularrak zinpeko aitorten bat aurkeztu beharko du halakorik gerta daitekeenean. Aitorpen horretan jardura bererako beste Administrazio Publiko batzuei edo beste erakunde publiko edo pribatuei eskatu zaizkien -edota jaso diren- beste diru-sarrera osagarrien berri eman beharko da eta horien zenbatekoa adierazi beharko da.

Hala badagokio, eskatzaileak zinpeko aitortpena aurkeztu beharko du, azken 3 urteetan, Europako araudian jasotako «*minimis*» arauaren babesean, diru-laguntza txikirik ez duela jaso frogatzeko. Deialdi honi dagokion eranskinean egingo da aitortpena.

Eskatzailearen zinpeko aitortpena, edozein Administrazio Publiko prestakuntza-arloan emandako diru-laguntzak itzultzeko prozedura baten eraginpean ez dagoela, edo, hala badagokio, eskatutako itzulketa egin dituela, adierazten duena.

Egindako azterlanaren kopia, eta azterlana egiterakoan egindako gastuen egiaztagiriak.

Premiak hautemateko azterlana edo analisisa proiektua bada, eskatzaileak azterlana egiteko hautatutako metodologia zehatz-mehatz adierazi beharko du, eta azterlana egiteaz arduratuko diren pertsonen izena eta gaitasuna eman beharko du aditzera, baita azterlana egiteko aintzat hartutako faseak, lanak egiteko egutegia eta azterlanerako aurrekontua ere.

Ogasunaren eta Gizarte Segurantzaren aurreko eta/edo Gizarte Aurreikuspeneko Erakundearen aurreko betebeharrak bete izanaren ziurtagiri eguneratuak.

Emakumeen eta Gizonen Berdintasunari buruzko 4/2005 Legeak aldatu duen Euskal Autonomia Erkidegoko Ogasun Nagusiaren Antolarauari buruzko Legearen

Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.

Dichas solicitudes se presentarán en papel y en el soporte informático facilitado por Hobetuz para esta convocatoria, y vendrán acompañadas de la documentación procedente debidamente firmada y sellada por el o la representante legal de la empresa.

En caso de existir discrepancia entre los datos presentados en soporte papel y los introducidos en el soporte informático prevalecerán los datos presentados en soporte papel.

3.– En la solicitud se hará constar:

Datos identificativos del solicitante y su representante.

Documentación acreditativa de la representación en que se actúe y fotocopia de la tarjeta de identificación fiscal de la entidad solicitante, siempre que no haya sido entregada a Hobetuz en anteriores convocatorias o haya sufrido modificaciones con respecto a lo presentado con anterioridad. Los documentos acreditativos de la representación deberán ser originales o copias compulsadas.

A fin de evitar la duplicidad en las subvenciones y la sobrefinanciación de las iniciativas objeto de la ayuda, el titular deberá presentar una declaración jurada manifestando en su caso, la existencia y cuantía de otros ingresos adicionales o ayudas concedidas y/o solicitadas para la misma actividad ante otras Administraciones o Entes Públicos o de otros Entes Públicos o Privados.

Declaración jurada, si fuera el caso, de que en los 3 últimos años no ha recibido ayudas de pequeña cuantía acogidas a la regla «*de minimis*» definida en la normativa Europea. La declaración se formulará en el anexo correspondiente a la presente convocatoria.

Declaración jurada del solicitante de no encontrarse incurso en procedimiento de reintegro o, en su caso de haber realizado las devoluciones exigidas, por subvenciones otorgadas en materia de formación por cualquier Administración Pública.

Copia del estudio realizado y documentación acreditativa de los gastos en que se ha incurrido en su realización.

Si se trata de un estudio de análisis y detección de necesidades a realizar, el solicitante deberá adjuntar un proyecto en el que se especificará detalladamente la metodología seleccionada para llevarlo a cabo, las personas responsables de su realización y su capacitación, las fases contempladas para llevar a cabo el estudio, así como el calendario de ejecución y su presupuesto.

Certificados actualizados del cumplimiento de las obligaciones frente a Hacienda y Seguridad Social y/o a la Entidad de Previsión Social correspondiente.

Declaración jurada en la que se acredite que no están incurso en ninguna de las causas establecidas en el apartado 5 del artículo 50 del Texto Refundido de la

Testu Bateginaren 50. artikulua 5. atalean ezarritako kausaren batean sartuta ez daudela egiaztatzen duen zinpeko aitortpena.

4.– Agindu hau EHAAan argitaratzen den egunaren biharamunean hasiko da eskaerak aurkezteko epea, eta 2009ko azaroaren 16an amaituko da.

7. artikulua.– Izapidetzea eta amaitzea.

1.– Behin eskaerak aurkeztu ondoren, aurkeztutakoa osatzeko informazioa eskatzeko aukera izango da. Interesdunari eskatuko diote hamar eguneko epearen barruan zuzen dezala hutsunea edo aurkez dezala nahitaezko dokumentazioa; orobat, ohar hau egingo diote, hori egin ezean, eskaera atzera bota dela ulertuko dela; horretarako, baina, ebazpen bat eman beharko da alde aurretik, Herri Administrazioen Araubide Juridikoaren eta Administrazio Prozedura Erkidearen azaroaren 26ko 30/1992 Legearen 42. artikulua ezarritakoari jarraituz.

2.– Hobetuzek aztertuko ditu aurkeztutako eskaerak, eta aurkeztutako laguntza-eskaera bakoitza ukatzeko edo guztiz edo partzialki onartzeko ebazpena emango du. Proposamen horiek Enplegu eta Gizarte Gaietako Sailera igorriko ditu dagokion ebazpena emateko.

3.– Hobetuzek egindako proposamena aztertu ondoren, enplegu-alorrean eskumena duen sailburordeak dagokion Ebazpena emango du, eta enpresa onuradunen eta emandako zenbatekoen zerrenda argitaratuko da Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian.

Interesdunak 10 eguneko epea izango du emandako diru-laguntza onartzen duela adierazteko, sailburordeak ebazpena jakinarazten duen unetik zenbatzen hasita. Epe hori amaiturik, eskaera atzera bota dela ulertuko da, eta artxibatu egingo da.

4.– Sailburuordearen ebazpenaren aurkako gorako errekurtoa aurkeztu ahal izango zaio Enplegu eta Gizarte Gaietako sailburuari.

5.– Ebazteko eta jakinarazteko gehienez 6 hilabeteko epea izango da, eta, epe hori amaitutakoan, eskaera atzera bota dela ulertuko da.

8. artikulua.– Premiak hautemateko azterlan eta analisiak egitea.

Aurkeztutako eskaeran adierazten denaren arabera egin beharko dira deialdi honen bitartez finantzatzen diren premiak hautemateko azterlan eta analisiak; gainera, eta hala badagokio, ondorio horretarako egiten den emakida-erabakian adierazitako baldintzak bete beharko dira. Azterlan eta analisi horiek amaitzen direnean aurkeztu behar dira. Edozein modutan, azterlan eta analisiak 2010eko irailaren 15a baino lehen amaitu beharko dira.

9. artikulua.– Laguntzen justifikazioa, ordainketa eta likidazioa.

Ley de Principios Ordenadores de la Hacienda General del País Vasco, modificado por la Ley 4/2005, de 18 de febrero, para la Igualdad de Mujeres y Hombres.

4.– El plazo para la presentación de solicitudes se iniciará el día siguiente a la publicación de esta Orden en el BOPV y finalizará el día 16 de noviembre de 2009.

Artículo 7.– Instrucción y resolución.

1.– Presentadas las solicitudes, se podrá requerir información adicional a la aportada. Se requerirá a la persona interesada para que en un plazo de diez días subsane la falta o acompañe los documentos preceptivos con indicación de que, si así no lo hiciera, se le tendrá por desistido de su petición previa Resolución dictada de conformidad con lo establecido en el artículo 42 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.

2.– Hobetuz analizará las solicitudes presentadas y adoptará las pertinentes propuestas de denegación o aprobación, total o parcial, de cada una de las solicitudes de ayuda presentadas, trasladando dichas propuestas al Departamento de Empleo y Asuntos Sociales para la emisión de la Resolución correspondiente.

3.– El Viceconsejero competente en materia de empleo, a la vista de la propuesta realizada por Hobetuz, adoptará la Resolución que corresponda, y se publicará en el Boletín Oficial del País Vasco una relación de las empresas beneficiarias y las cantidades otorgadas.

El interesado dispondrá de un plazo de 10 días, a contar desde la notificación de la Resolución del Viceconsejero, para expresar su aceptación de la subvención concedida. Transcurrido dicho plazo se entenderá desistida la solicitud, procediéndose a su archivo.

4.– Contra la Resolución del Viceconsejero se podrá interponer recurso de alzada ante la Consejera de Empleo y Asuntos Sociales.

5.– El plazo máximo para resolver y notificar será de 6 meses, transcurrido el cual sin notificación, se entenderá desestimada la solicitud.

Artículo 8.– Realización de los Estudios de Análisis y Detección de Necesidades.

Los Estudios de Análisis y Detección de Necesidades que se financien a través de esta Orden, deberán ser realizados de acuerdo a los términos recogidos en la solicitud presentada, y en su caso, a las condiciones que se indiquen en la Resolución de concesión que se emita al efecto, y deberán ser presentados una vez estén finalizados. En todo caso, los estudios deberán estar finalizados con fecha límite el 15 de septiembre de 2010.

Artículo 9.– Justificación, abono y liquidación de las ayudas.

1.– Azterlan-proiektuen kasuan, erakunde onuradunak azterlana egiteko izan dituen gastuen justifikazioa igorri beharko dio Hobetuzi, proiektua bukatu eta hilabeteko epean eta 2010eko irailaren 15a baino lehen.

2.– Azterlana jada egina badago, entitate eskatzaileak, eskaera aurkezten duen unean, azterlana egiteko sortutako gastuak ziurtatzen dituen dokumentazioa aurkeztu beharko du.

3.– Kostuak fakturen bitartez edo zuzenbidean balioko den beste edozein dokumenturen bidez justifikatuko dira, eta kostuak behar bezain zehatz adieraziko dira beti, funtsak zuzen aplikatu direla egiaztatzeko eta horretarako eskainitako ereduaren arabera.

4.– Emandako finantzazioaren ordainketa behin egingo da, aurkezten den behin betiko agiriaren balorazioa egin eta gero. Horrez gain, Ogasun eta Gizarte Segurantzaren aurreko betebeharrak eta/edo Gizarte Aurreikuspeneko Erakundearen aurreko betebeharrak bete izanaren ziurtagiri eguneratuak eta jasandako gastuen ziurtagiriak aurkeztu beharko dira ordainketa egin aurretik.

5.– Azterlan-proiektuen kasuan, aurkeztutako dokumentuaren gainean Hobetuzek egiten duen balorazioaren arabera aldatu ahal izango da diru-laguntza, eta bere garaian onartutako diru-laguntza izango da muga.

Hobetuzek diru-laguntza aldatzeko proposamena egingo du eta interesdunari helaraziko dio, eta interesdunak 10 eguneko epea izango du alegazioak egiteko edo egokitzen jotzen dituen egiaztapenak aurkezteko; jarraian, behin betiko ebazpena emango da.

6.– Behin betiko ebazpena ematen duen egunetik 15 egun igaro direnean, diru-laguntzaren onuradun den erakundeak egindako ordainketak justifikatu beharko ditu, laguntzaren ondorioetarako aintzat hartutakoak.

10. artikulua.– Jarraipena eta kontrola.

1.– Hobetuzek egiaztatu beharko du diru-laguntzak behar bezala justifikatzen direla, eta premiak hautemateko azterlan eta analisiak deialdi honetan finkatutako zehaztapenen arabera egiten direla. Hobetuzek, halaber, diru-laguntza jaso duten gastuen merkatuko balioa egiaztatu ahal izango du.

2.– Diru-laguntzen entitate onuradunek nahitaez onartu beharko dituzte Hobetuzek egiten dituen egiaztapen eta kontroleko jardunak, edota Enplegu eta Gizarte Gaietako Sailak, Eusko Jaurlaritzako Kontrol Ekonomikoko Bulegoak eta Herri Kontuen Euskal Epategiak egiten dituztenak.

11. artikulua.– Diru-laguntzak itzultzea.

1.– En el caso de los proyectos de realización de estudios, la entidad beneficiaria deberá remitir a Hobetuz, en el plazo de un mes tras su realización y como máximo el 15 de septiembre de 2010, el Estudio realizado y la justificación de los gastos en que haya incurrido para su realización.

2.– Si el estudio ya está realizado, la entidad solicitante deberá presentar, en el momento de la solicitud, la documentación acreditativa de los gastos en que haya incurrido para su realización.

3.– Los costes serán justificados por facturas o cualquier otro documento probatorio válido en derecho, expresados siempre con el detalle suficiente para acreditar la correcta aplicación de los fondos y de acuerdo con el modelo facilitado al respecto.

4.– El abono de la financiación otorgada se realizará, de una sola vez, tras la valoración del documento final que se presente, y previa presentación por parte de los beneficiarios y con anterioridad al pago, de la documentación justificante de los gastos soportados así como, en el caso que fuera necesario, de certificados actualizados del cumplimiento de las obligaciones frente a Hacienda y Seguridad Social y/o a la Entidad de Previsión Social correspondiente.

5.– En el caso de los proyectos de realización de Estudios, subvención concedida podrá modificarse en función de la valoración final que del documento presentado se realice, con el límite máximo de la subvención inicialmente reconocida.

Hobetuz propondrá la modificación de la subvención, notificándose la propuesta al interesado, que en el plazo de 10 días podrá formular las alegaciones o presentar los documentos justificativos que considere pertinentes, tras lo que se dictará la Resolución definitiva.

6.– Transcurridos 15 días desde la Resolución definitiva, la entidad beneficiaria de la subvención deberá estar en disposición de justificar los pagos efectivamente realizados, considerados a efectos de la ayuda concedida.

Artículo 10.– Seguimiento y control.

1.– Hobetuz será la entidad responsable de comprobar la adecuada justificación de las subvenciones, así como la realización de los Estudios de Análisis y Detección de Necesidades de acuerdo a las especificaciones que se indican en esta convocatoria. Hobetuz podrá proceder a comprobar igualmente el valor de mercado de los gastos subvencionados.

2.– Las entidades beneficiarias de las subvenciones se obligan a permitir las actuaciones de comprobación y control que se realicen por parte de Hobetuz, así como por parte del Departamento de Empleo y Asuntos Sociales, de la Oficina de Control Económico del Gobierno Vasco y del Tribunal Vasco de Cuentas Públicas.

Artículo 11.– Reintegro de subvenciones.

1.– Jarraian zerrendatu diren kasuetan, jasotako laguntzak guztiz edo partzialki itzuli beharko dira, eta ordainketaren uneaz geroztik sortutako berandutze-interesa ere ordaindu beharko da:

a) Laguntzaren helburua edo laguntza emateko agintutako baldintzak ez betetzea.

b) Jarduera egin izana eta laguntza ematea edo baliatzea baldintzatzen duten baldintza eta betekizunak bete izana justifikatu beharra ez betetzea.

c) Diru-laguntza lortzea horretarako eskatutako baldintzak bete gabe.

d) Jarraipen- eta kontrol-jardunak ukatzea edo oztopatzea.

e) Diruz lagundutako ekintzak gauzatzeko baldintzei buruz datu faltsuak ematea, errealitatearekin bat ez datozenak.

f) Deialdi honetan finkatutako betebeharren, baldintzen eta betekizunen beste edozein ez-betetze.

2.– Itzultzeko prozedurari Enplegu eta Gizarte Gaietako Sailaren idazki bidez emango zaio hasiera, eta idazkia Hobetuzek bidaliko dio laguntzaren onuradunari, ez-betetzea eragin duen edo duten gertaeraren edo gertaeren berri emateko. Hori ez ezik, alegazioak edo egokitzat jotzen dituen egiaztagiriak aurkezteko hamabost eguneko epea duela ere jakinaraziko dio; hori guztia, Euskal Autonomia Erkidegoaren Aurrekontu Orokorren pentzutan ematen diren berme eta itzulketen erregimena arautzen duen abenduaren 17ko 698/1991 Dekretuaren arabera.

3.– Alegazioak aurkezteko epea amaitutakoan onuradunak alegaziorik aurkeztu ez badu edo alegazioak atzera bota badira, enplegu-alorrean eskumena duen sailburuordeak itzulketa eskatzeko ebazpena emango du, eta itzulketa hori ebazpenean adierazitako epean gauzatu beharko da. Horretarako, Hobetuzek Eusko Jaurlaritzara bideratuko du dagokion espedientea, errekerimendu-idazkiarekin eta alegazioekin batera; eta, hala badagokio, alegazioak atzera botatzeko proposamena egingo du Administrazio honek itzultzeko beharri buruzko ebazpena eman dezan.

4.– Epea amaitutakoan itzulketa gauzatu ez badu, beharrezko izapideak jarriko dira abian, itzuli beharreko diru-kopuruak premiamendu-bidetik berreskuratzeko. Diru-kopuru horiek diru-sarrera publikotzat hartuko dira.

12. artikulua.– Datu pertsonalak tratatzea.

Datu Pertsonalak Babesteko Lege Organikoan aurreikusitakoaren arabera, laguntza-eskaera betetzean interesdunak datu horiek Hobetuzen eta Eusko Jaurlaritzaren Enplegu eta Gizarte Gaietako Sailaren fitxategietan sartzeko baimena ematen duela ulertuko da. Lege horretan aurreikusitako eskuratzeko, zuzentzeko,

1.– Procederá el reintegro total o parcial de las ayudas percibidas y la exigencia de interés de demora desde el momento de su abono, en los siguientes supuestos:

a) Incumplimiento de la finalidad para la que la ayuda fue concedida o de las condiciones impuestas para su concesión.

b) Incumplimiento de la obligación de justificar la realización de la actividad y el cumplimiento de las condiciones y requisitos que determinan la concesión o disfrute de la ayuda.

c) Obtener la ayuda sin reunir las condiciones requeridas para ello.

d) Negativa u obstrucción a las actuaciones de seguimiento y control.

e) Facilitar datos sobre las condiciones de ejecución de las acciones subvencionadas no ajustados a la realidad.

f) Cualquier otro incumplimiento de las obligaciones, condiciones y requisitos fijados en esta convocatoria.

2.– El procedimiento de reintegro se iniciará mediante escrito del Departamento de Empleo y Asuntos Sociales, que será comunicado por Hobetuz a la persona beneficiaria de la ayuda, poniéndole de manifiesto el hecho o hechos constitutivos de incumplimiento y requiriéndole para que, en el plazo de quince días, formule las alegaciones o presente los documentos justificativos que considere pertinentes, todo ello de acuerdo con el Decreto 698/1991, de 17 de diciembre, por el que se regula el régimen general de garantías y reintegros con cargo a los Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma de Euskadi.

3.– Transcurrido el plazo de alegaciones sin que éstas se hubieren producido o desestimadas éstas, el Viceconsejero competente en materia de empleo dictará Resolución, exigiendo el reintegro, que habrá de producirse en el plazo indicado en dicha Resolución. A tal efecto, Hobetuz trasladará al Gobierno Vasco el expediente correspondiente, con el escrito de requerimiento y las alegaciones, en su caso, con propuesta de desestimación de las mismas, para que pueda procederse por parte de esta Administración a la Resolución de exigencia de reintegro.

4.– Una vez vencido el plazo sin que se haya efectuado el reintegro, se realizarán los trámites correspondientes para su recuperación por vía de apremio. Las cantidades a reintegrar tendrán la consideración de ingresos públicos.

Artículo 12.– Tratamiento de datos personales.

En cumplimiento de lo dispuesto en la Ley Orgánica de Protección de Datos de Carácter Personal, la cumplimentación de la solicitud de ayuda implica la autorización del interesado o de la interesada para la incorporación de los datos consignados en ella a los ficheros de Hobetuz y del Departamento de Empleo

deuseztatzeko eta aurka egiteko eskubideak Hobetuz Langileen Prestakuntzarako Euskal Fundazioaren (Kale Nagusia 35, 6. solairua, 48009, Bilbao) eta Eusko Jaurlaritzaren Enplegu eta Gizarte Gaietako Sailaren aurrean gauza daitezke.

XEDAPEN GEHIGARRIAK

Lehenengoa.– Erakunde laguntzailea izendatzea.

Hobetuz Langileen Etengabeko Prestakuntzarako Euskal Fundazioa izendatzen da Agindu honetan arautzen diren laguntzen kudeaketarako eta ordainketarako entitate laguntzaile, azaroaren 11ko 1/1997 Legegintzako Dekretuak onartutako Euskal Autonomia Erkidegoko Ogasun Nagusiaren Antolarauei buruzko Legearen Testu Bateginaren 52. artikuluan ezarritakoaren arabera.

Aipatutako 52. artikulua dioenez, Agindu honetan aipatzen diren funtsak ematen dituen organoaren kontura eta izenean jardungo du Hobetuz Langileen Prestakuntzarako Euskal Fundazioak. Haatik, funts horiek ez dira, inola ere, Hobetuzen ondareztatu hartuko.

Bigarrena.– Hobetuz Langileen Prestakuntzarako Euskal Fundazioaren betebeharrak.

Agindu honetan zehaztutakoez eta azaroaren 11ko 1/1997 Legegintzako Dekretuak onartutako Euskal Autonomia Erkidegoko Ogasun Nagusiaren Antolarauei buruzko Legearen Testu Bateginaren 52. artikuluan ezarritako betebeharrez gain, Hobetuz Langileen Prestakuntzarako Euskal Fundazioak honako betebeharrak izango ditu:

- a) Funtsak azken enpresa onuradunen artean banatzea.
- b) Laguntzak aplikatu zaizkien prestakuntza-ekintzak egin izana justifikatzen duten agiriak eskatzea eta gordetzea, lau urtez.
- c) nJaso diren funtsak zertan aplikatu diren justifikatzea Enplegu eta Gizarte Gaietako Sailari, 2010eko azaroaren 30a baino lehen, eta zerrenda izenduna ematea. Zerrenda horretan honako alderdiak jaso beharko dira: azken onuradunen izen-abizenak, emandako laguntzak, egindako ordainketak eta, oro har, funts horiekin egindako etengabeko prestakuntzako jardueren memoria orokorra osa dezaketen bestelako datu kuantitatiboak zein kualitatiboak.
- d) Funtsen kudeaketa dela-eta, Eusko Jaurlaritzak -Enplegu eta Gizarte Gaietako Sailaren eta Kontrol Ekonomikoko Bulegoaren bitartez- eta Herri Kontuen

y Asuntos Sociales del Gobierno Vasco. Los derechos de acceso, rectificación, cancelación y oposición, previstos en la mencionada Ley se pueden ejercitar ante Hobetuz-Fundación Vasca para la Formación Profesional Continua (c/ Gran Vía 35 6.º, 48009 Bilbao) y ante el Departamento de Empleo y Asuntos Sociales del Gobierno Vasco.

DISPOSICIONES ADICIONALES

Primera.– Nombramiento de entidad colaboradora.

Se designa a Hobetuz, Fundación Vasca para la Formación Profesional Continua - Langileen Prestakuntzarako Euskal Fundazioa entidad colaboradora para la gestión y el pago de las ayudas reguladas en la presente Orden en virtud de lo establecido en el artículo 52 del Texto Refundido de la Ley de Principios Ordenadores de la Hacienda General del País Vasco, aprobado aprobado por el Decreto Legislativo 1/1997, de 11 de noviembre.

De acuerdo con el citado artículo 52, Hobetuz, Fundación Vasca para la Formación Profesional Continua -Langileen Prestakuntzarako Euskal Fundazioa actuará en nombre y por cuenta del órgano concedente de los fondos a los que se refiere la presente Orden que, en ningún caso, se considerarán integrantes de su patrimonio.

Segunda.– Obligaciones de Hobetuz, Fundación Vasca para la Formación Profesional Continua- Langileen Prestakuntzarako Euskal Fundazioa.

Además de las obligaciones asignadas en la presente Orden y las establecidas en el artículo 52 del Texto Refundido de la Ley de Principios Ordenadores de la Hacienda General del País Vasco, aprobado aprobado por el Decreto Legislativo 1/1997, de 11 de noviembre, serán obligaciones de Hobetuz, Fundación Vasca para la Formación Profesional Continua- Langileen Prestakuntzarako Euskal Fundazioa:

- a) Distribuir los fondos entre las empresas beneficiarias finales.
- b) Exigir y conservar, durante cuatro años, los justificantes de la realización de las acciones formativas a las que se aplican las ayudas.
- c) Justificar ante el Departamento de Empleo y Asuntos Sociales, con fecha límite el 30 de noviembre de 2010, la aplicación de los fondos percibidos, con aportación de una relación nominativa de los beneficiarios finales, las ayudas concedidas, los pagos realizados y cuantos datos cuantitativos y cualitativos puedan configurar la memoria global de actividad en formación continua realizada con dichos fondos.
- d) Someterse a las actuaciones de comprobación que, respecto a la gestión de los fondos puede efectuar el Gobierno Vasco a través del Departamento de Empleo

Euskal Epaitegiak egin ditzaketen egiaztatze-jardueren eraginpean jartzea.

Deialdian aurreikusten den ez-betetze kasuren bat gertatuz gero, onuradunei laguntzak itzul ditzaten eskatzea, deialdian bertan ezarritako itzultze-prozedurari jarraituz, behin dagozkien ebazpenak eman ondoren.

Hirugarrena.– Hobetuzen finantziarioa.

Aurreko atalean ezarritakoaren kalterik gabe, agindu honetan arautzen diren funtsek finantzatu dituzte Hobetuz Langileen Prestakuntzarako Euskal Fundazioaren egitura teknikoak kudeatzeko eta ebaluatzeko egin beharreko gastuak eta inbertsioak, baldin eta kontzeptu horren ondoriozko guztizko aplikazioak Fundazio horrek ekitaldi honetarako kudeatzen duen guztizko aurrekontuaren ehuneko 15 gaintitzen ez badu. Deitutako laguntzen Ebazpenean zehaztuko da ehuneko hori.

Laugarrena.– Finantziario-soberakinen azken likidazioa.

Agindu honetan arautzen diren laguntzen onuradunek 2010ko irailaren 30erako aplikatu ez dituzten finantziario-soberakinak eta Agindu horretan aurreikusitako itzultze-prozeduraren ondoriozko funtsak Eusko Jaurlaritzari itzuliko dizkio HOBETUZ Langileen Prestakuntzarako Euskal Fundazioak.

Bosgarrena.– Betekizunak eskatzea.

Agindu honetan ezarritakoaren ondorioetarako, Agindua argitaratu aurretik prestakuntza-ekintzak hasi edo amaitu dituzten eskatzaileek denbora-arrazoia direla medio bete ezin izan dituzten betekizunak ez dira eskatuko.

Kasu horietan, 2008ko urriaren 28ko Agindurako ezarritako irizpide orokorrak aplikatuko dira (azaroaren 5eko EHAA). Horren bidez, Euskal Autonomia Erkidegoko enpresetan 2008ko ekitaldian prestakuntza-premiak hautemateko azterlan eta analisiak egiteko diru-laguntzen deialdia egiten da. Azterlan horiek, gainera, enpresa horietako langileen gaitasun eta kualifikazioak hobetzeko izango dira, enpresen lehiakortasuna hobetzeko helburuarekin.

Seigarrena.– Enpresa bat ETEtzat edo enpresa txikitzat hartzea.

Europar Batasunaren definizioaren arabera, enpresa ertainek honako baldintza hauek bete behar dituzte: 250 langile baino gutxiago izatea, urtean gehienez 50 milioi euroko negozio-bolumena edo urtean gehienez 43 milioi euroko balantze orokorra edukitzea, eta kapitalaren edo boto-eskubideen % 25 edo gehiago beste enpresa batena ez izatea, edo ETEak ez diren beste enpresen talde batena.

y Asuntos Sociales y de la Oficina de Control Económico y el Tribunal Vasco de Cuentas Públicas.

e) Requerir a las y los beneficiarios la devolución de las ayudas, en los supuestos de incumplimiento previstos en sus correspondientes convocatorias, de conformidad con el procedimiento de reintegro establecido en las mismas, una vez dictadas las resoluciones correspondientes.

Tercera.– Financiación de Hobetuz.

Sin perjuicio de lo establecido en el apartado anterior, los fondos regulados en esta Orden podrán financiar los gastos e inversiones para gestión y evaluación en los que incurra Hobetuz, Fundación Vasca para la Formación Profesional Continua - Langileen Prestakuntzarako Euskal Fundazioa, siempre que la aplicación total por este concepto no supere el 15 por ciento del presupuesto total gestionado por dicha Fundación para este ejercicio. La concreción del mencionado porcentaje se determinará en la Resolución por la que se otorgan las ayudas convocadas.

Cuarta.– Liquidación final de los excedentes de financiación.

Los excedentes de financiación no aplicados por las y los beneficiarios de las ayudas reguladas en la presente Orden a 30 de septiembre de 2010, así como los fondos resultantes de los procedimientos de reintegro previstos en la misma se devolverán por Hobetuz - Fundación Vasca para la Formación Profesional Continua al Gobierno Vasco.

Quinta.– Exigencia de requisitos.

A los efectos de lo dispuesto en la presente Orden, no serán exigibles aquellos requisitos de imposible cumplimiento por razones temporales a aquellos y aquellas solicitantes que hayan iniciado o terminado las acciones formativas antes de su publicación.

En estos casos, serán de aplicación, los criterios generales establecidos para la Orden de 28 de octubre de 2008 (BOPV de 5 de noviembre), por la que se convocan ayudas económicas para la realización de Estudios de Análisis y Detección de Necesidades de Formación que se desarrollen por parte de las empresas de la Comunidad Autónoma del País Vasco para el ejercicio 2008 y que sirvan como base para la mejora de sus competencias y cualificaciones, en aras a conseguir una mayor competitividad.

Sexta.– Consideración de PYME o de pequeña empresa.

Se considerará mediana empresa según la definición de la Unión Europea, a aquella que emplea a menos de 250 personas, cuyo volumen de negocio anual no exceda de 50 millones de euros o cuyo balance general anual no exceda de 43 millones de euros, y en las que el 25% o más de su capital o sus derechos de voto no pertenezca a otra empresa, o conjuntamente a otras empresas que no respondan a la definición de PYME.

Enpresa txikitzat joko dira, berriz, 50 langile baino gutxiago izanik urteko negozio-bolumenean edota urteko balantze orokorrean 10 milioi euroko kopurua gainditzen ez dutenak.

AZKEN XEDAPENAK

Lehenengoa.– Agindu honek amaitu egiten du administrazio-bidea. Honen aurka aukerako berraztertze errekurtsoa ezar diezaiokete interesdunek Enplegu eta Gizarte Gaietako sailburuari, hilabeteko epean Agindua Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratu eta biharamunetik hasita; edo, bestela, administrazioarekiko auzi-errekurtsoa ezar dezakete Euskal Autonomia Erkidegoko Auzitegi Nagusiaren Administrazioarekiko Auzietarako Salan, bi hilabeteko epean Agindua EHAA-n argitaratzen den egunaren biharamunetik hasita.

Bigarrena.– Ebazpen hau Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitara eman eta biharamunetik hasita ekarriko ditu ondorioak.

Vitoria-Gasteiz, 2009ko urriaren 22a.

Enplegu eta Gizarte Gaietako sailburua,
MARÍA GEMMA ARÁNZAZU ZABALETA ARETA.

Se considera pequeña empresa la que ocupa menos de 50 personas y cuyo volumen negocios anual o cuyo balance general anual no supere los 10 millones de euros.

DISPOSICIONES FINALES

Primera.– Contra la presente Orden, que agota la vía administrativa, podrán las personas interesadas interponer recurso potestativo de reposición ante la Consejera de Empleo y Asuntos Sociales en el plazo de un mes a contar desde el día siguiente a su publicación en el BOPV, o directamente recurso contencioso-administrativo ante la sala de lo Contencioso-Administrativo del Tribunal Superior de Justicia del País Vasco en el plazo de dos meses a partir del día siguiente de su publicación en el mismo diario oficial.

Segunda.– La presente convocatoria surtirá efectos a partir del día siguiente al de su publicación en el Boletín Oficial del País Vasco.

En Vitoria-Gasteiz, a 22 de octubre de 2009.

La Consejera de Empleo y Asuntos Sociales,
MARÍA GEMMA ARÁNZAZU ZABALETA ARETA.